



INFORMATIVO OFICIAL DO INSTITUTO BRUSQUENSE DE PREVIDÊNCIA



Conselheiros tomam posse para gestão 2022/2023



Planejamento previdenciário: O que é?

 Página 07



Perspectivas do mercado financeiro para 2022

 Página 03

EDITORIAL

Um novo ano começa

Bom dia , boa tarde , boa noite!

Esta nossa segunda edição vem recheada de importantes informações.

Primeiro queremos desejar a todas e a todos vocês um feliz e agradável ano que se inicia, que 2022 nos traga paz alegria e muita saúde e que o Grande Arquiteto do Universo, que é Deus, nos mantenha sempre ativos nas virtudes da Fé Esperança e Amor.

Nosso IBPREV já começou o ano bem, a mil por hora. Já na primeira semana de trabalho fomos contemplados com a aquisição do tão sonhado “ novo Site” totalmente moderno prático e com facilidades de uso.

Na parte Econômica , contratamos empresa terceirizada para nos dar ferramentas e pessoal profissional qualificado que serão de grande utilidade no apoio de nossas decisões de investimento, garantindo um futuro próspero e seguro para os que já estão usufruindo do sistema RPPS e também para nós que iremos usar com certeza para nossa aposentadoria.

Com a ajuda e colaboração de servidores da casa , estamos trazendo a você um conteúdo repleto a respeito da nossa economia, dos benefícios oferecidos pelo IBPREV e, como era de se esperar, importantes informações das últimas reformas sofridas pelo sistema após a LC 103/2019,

Nosso informativo tem o objetivo de levar notícia verdadeira a todos os usuários do sistema, de forma fácil, prática e transparente.

Esperamos que você aproveite ao máximo os conteúdos , matérias aqui expostos e que que cada vez mais o conhecimento seja repassado a todos.

Forte abraço

Humberto Martins Fornari

EXPEDIENTE

Instituto Brusquense de Previdência
Diretor-presidente
Humberto Martins Fornari

Diretor-geral
Dantes Krieger Filho

Prefeitura de Brusque
Secretaria de Comunicação

Edição
Clarissa dos Santos Padilha

Redação
Clarissa dos Santos Padilha
José Carlos Paulini

Projeto gráfico
Alexandre Kenji Honda

Impressão
Tipotil

Tiragem
2 mil

Periodicidade
Trimestral

Contato
imprensa@brusque.sc.gov.br
(47) 3251-1833



 /ibprev  47 3354-3527



www.ibprev.sc.gov.br

Siga o **Ibprev e Prefeitura de Brusque** na rede social

www.ibprev.sc.gov.br  /ibprev

www.brusque.sc.gov.br
  /prefeituradebrusque



Perspectivas do mercado financeiro para 2022

Antes de falarmos da perspectiva do cenário econômico para o ano de 2022 é importante lembrar os principais destaques do ano de 2021 no mercado financeiro.

Em 2021 a pandemia do Covid continuou afetando a saúde de milhões de pessoas e interferindo diretamente nos resultados econômicos em todo o mundo, inclusive com a necessidade de renovar o auxílio emergencial no Brasil.

Apesar da Bolsa bater recorde de investidores o resultado acumulado para o ano de 2021 do principal índice da Bolsa Brasileira (B3) apresentou queda.

O valor do Dólar frente ao Real em 2021, que acaba afetando diretamente a nossa economia, teve uma alta de 7,3 % em relação ao ano de 2020.

E por aqui, todos nós observamos aumentos sucessivos no preço dos produtos e serviços essenciais, isso mesmo, a inflação em 2021 no Brasil disparou.

Se os resultados econômicos do Brasil em 2021 não foram positivos, também não temos expectativas melhores para o ano de 2022. O Relatório Focus, que reúne as expectativas do mercado e é divulgado semanalmente pelo Banco Central apresentou no final de 2021 dados não muito animadores para o ano de 2022.

Será um ano desafiador para a economia, com uma inflação estimada na casa dos 5,03 % para 2022, e com a inflação vem o aumento de juros por parte do Governo. Também se estima uma queda na atividade econômica no país, ou seja, um Produto Interno Bruto do Brasil (PIB) negativo para este ano.

O que pode ajudar a manter uma taxa de desemprego elevado, exigindo esforços do Governo Federal. Continuaremos no meio de uma pandemia mundial, que afeta principalmente as vidas das pessoas, mas que também produz efeitos em todas as economias do mundo.



As reformas prometidas pelo Governo Federal, administrativa e tributária, dificilmente ocorrerão neste ano, pois ainda vamos passar por uma corrida presidencial.

Independente da opção política de cada um, a instabilidade do período eleitoral sempre provoca uma volatilidade no mercado econômico. Claro, são apenas perspectivas, podem não ocorrer, aliás como o mercado está prevendo um ano 2022 com resultados ruins, qualquer acontecimento positivo pode ajudar o mercado de capitais.

É diante deste cenário que o Ibprev buscará melhorar seus rendimentos de investimentos, buscando oportunidades no meio dessas ameaças.

Ernâni Bolognini, é servidor público municipal desde 01/08/2000, graduado em Administração pela FURB e Ciências Contábeis pela UNIFEFE, possui especialização em Contabilidade Pública e Auditoria Governamental pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci, MBA em Gestão e Políticas Públicas Municipais pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci e MBA Executivo em Mercado Financeiro e de Capitais
– Modelo CNPI pela Faculdade Unyleya.



Regime de Previdência Complementar: entenda

O Regime de Previdência Complementar – RPC para os servidores públicos, em especial os municipais, tem gerado grande curiosidade e dúvida a grande maioria dos servidores, o que não é diferente dos servidores do Município de Brusque.

O RPC em Brusque foi instituído por meio da Lei Complementar nº 338/2021, entrando em vigor em 31/08/2021, como medida imposta pela Emenda Constitucional nº 103/2019 – Reforma da Previdência, no intuito de proporcionar um acréscimo ao valor do benefício de aposentadoria com proventos acima do teto do Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

Na vanguarda, Brusque e os Municípios na região da Associação dos Municípios do Vale Europeu – AMVE com RPPS inovaram e firmaram um termo de cooperação técnica envolvendo Blumenau, Brusque, Indaial, Timbó e Pomerode para o processo de seleção da Entidade Fechada de Previdência Complementar – EFPC. Após a análise de 15 propostas, com critérios objetivos pré estabelecidos, finalizou como vencedora do certame a Mongeral Aegon – MAG, pioneira no Brasil atuando a mais de 186 anos no mercado de seguros e previdência, considerada uma das maiores seguradoras do mundo. Processo este homologado pela PREVIC em 29/12/2021.

Importante ressaltar que o RPC é obrigatoriamente oferecido aos servidores efetivos empossados nos cargos após 29/12/2021 e que recebam remuneração acima do teto do RGPS, sendo opcional a permanência no Plano de Previdência Complementar, desde que expresse formalmente esta vontade. Aos servidores que ingressem após a data de homologação do RPC e recebam remuneração inferior ao teto do RGPS poderão, se assim desejarem, segurar-se ao RPC, faculdade também exercida pelos atuais servidores municipais.

Quanto ao Plano de Previdência, será oferecido exclusivamente na modalidade de Contribuição Definida - CD, no qual o segurado participante define o valor da



contribuição a ser efetuada ao plano e no momento da aposentadoria, o montante de recursos que ele e o patrocinador aportaram durante o período de acumulação, somados a rentabilidade que suas reservas individuais obtiveram ao longo do período contributivo, formarão a base para o cálculo do valor do benefício. O Município de Brusque será o patrocinador do Plano de Benefícios, contribuindo paritariamente aos servidores, até o limite de 8,5% sobre a parcela da remuneração que exceda ao teto do RGPS.

Atualmente o Município de Brusque juntamente à MAG Previdência está trabalhando na implantação e operacionalização do RPC, em breve iniciará o processo de divulgação e oferta do Plano de Benefício aos servidores, sendo tema para os próximos informativos.

Antonio Carlos Cerchiari Junior, CPA-10 Contador, Especialista em Administração Pública e Gerência de Cidades. Servidor efetivo do Município de Brusque, atualmente é Contador e Gestor de Investimentos do IBPREV.

Conselheiros do Ibprev tomam posse



Foram empossados, na tarde do dia 26 de fevereiro, os membros da Comissão Interna do Instituto Brusquense de Previdência (IBPREV), para a gestão do biênio 2022/2023. O ato aconteceu na sala de reuniões do IBPREV. Os membros deste conselho são divididos entre dois órgãos, os conselhos administrativo e fiscal.

O Conselho Administrativo responde pelo gerenciamento, normatização e deliberação superior. É composto por nove membros titulares: Humberto Martins Fornari; Rafael Schebel de Andrade; Maria Luisa Fagundes Ghislandi; Jefferson Silveira; Priscila Salazar Dauer Fagundes; Joel da Silva Bonfim; Janete Rodrigues da Silva Ouriques; Precila Andrade Tadiotto Villar e Sílvia Maria Ferreira. E os suplentes: Jiane Mara de Melo Heil; Silvana Pereira Beuting; Cristiano de Oliveira Goulart; Ademir José de Moraes; Guilherme Boeing Ouriques; Cleber da Silva Andre e Vilson César Bernardinelli.

Já o Conselho Fiscal é o órgão consultivo e fiscalizador,

formado por cinco membros titulares: José Germano Montibeller; Carlos Henrique Wehmuth; Helena Gross; Cintia Rachel Damo Bertoli Diegoli e Pedro Afonso Hoffmann. E os suplentes: Anelise Cardoso; Rose Marie Ulrich; Elaine Calixto; Beatriz Fernandes Belilla e Sinésio Jacomossi.

O diretor-presidente do IBPREV, Humberto Fornari, comemora a posse dos servidores: "Um dia memorável, demos posse aos conselhos fiscais e de administração do IBPREV. Esses novos membros vão atuar junto conosco nesse biênio de 2022 e 2023. Esperamos conselheiros íntegros, atuantes e comprometidos com o sistema".

Além do ato de posse, a primeira reunião do conselho foi realizada logo em seguida. "Em nossa primeira reunião, após a posse, foi apresentado o relatório de gestão de 2021. Acreditamos que, nos próximos anos, possamos prosseguir nessa linha de aprimoramento e implementações, principalmente na área de tecnologia do IBPREV", finaliza Fornari.

Espaço de Lazer

**Todos os
Domingo das
7h às 22h**

[@prefeituradebrusque](https://www.prefeituradebrusque.com.br)
www.brusque.sc.gov.br

**Av. Governador Luiz
Henrique da Silveira**

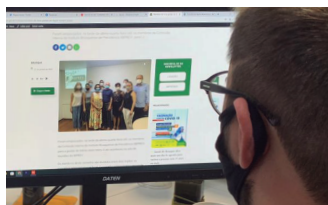
**Trânsito liberado para lazer, da
ponte do Bombeiro até a ponte
do Trabalhador**

Aqui se constrói
o amanhã!



PREFEITURA DE
BRUSQUE

Como organizar melhor seu tempo



Se você deseja uma rotina de trabalho menos sobrecarregada e mais organizada, o planejamento é fundamental. O planejamento e a organização ajudam a melhorar a produtividade, diminuir o retrabalho e, assim, gera mais produtividade. confira algumas dicas:

1. Planeje-se

Faça listas de tudo que precisa fazer no dia, seja no bloco de notas do celular, agenda on line, ou mesmo a de papel. Deixe espaços de tempo para reuniões e compromissos que possam surgir. O objetivo é que você consiga ter uma visão global do seu dia e ter noção da quantidade de trabalho do dia. Risque a cada tarefa concluída.

2. Prioridades e urgências

Coloque em destaque as prioridades e urgências (são coisas distintas). Ao destacar o que realmente precisa ser feito no dia, em caso de grande volume de trabalho, você já sabe o que pode adiar. Evite deixar para última hora.

3. Não seja multitarefas

Evite executar várias atividades ao mesmo tempo! Isso faz com que você perca o foco, não consiga realizar bem as tarefas e até não possa completá-las, gastando um tempo valioso e gerando frustrações por não terminar as obrigações do dia. Faça uma tarefa de cada vez

4. Faça pausas

Faça pequenas pausas de descanso. Se trabalha em frente a tela, descanse os olhos. Aproveite para se alongar. O descanso ajudará a voltar à tarefa com mais foco.

Membros da Cipa tomam posse



Tomaram posse, na manhã desta quarta-feira (12) os membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) que exercerão o mandato no período de 2022 e 2023. O ato aconteceu no gabinete do prefeito. A CIPA tem como objetivo, a prevenção de acidentes, observar as condições de risco nos ambientes de trabalho e buscar medidas para reduzi-los.

Ao todo, oito servidores receberam posse na comissão, sendo quatro eleitos pelos servidores municipais, e quatro indicados pela administração.

Paulo Cesar Freitag, escolhido pela comissão da CIPA como presidente, é membro indicado pela quarta vez consecutiva. Ele afirma que os objetivos desta comissão continuam firmes. "A CIPA é uma gestão bienal, 2022 e 2023, onde

temos como objetivo reduzir os acidentes de trabalho e melhorar as condições dos servidores para que cada vez mais busquemos saúde, bem-estar e a integridade da saúde física".

Além do presidente, com seu suplente Eduardo Arruda, os outros indicados pela administração foram: Sandra Regina Schmidt Vieira Pereira e sua suplente Anelise Cardoso; Cleber Luiz Soares Nunes e seu suplente Rafael Scheibel de Andrade; e Juliano Heil.

Já os servidores representantes eleitos foram: Jerusa Olinger Lopes e sua suplente Flora Eliane Willrich F. De Souza; Eveline Siqueira Teixeira Pereira e sua suplente Danieli Camargo; Graciane Valcira Costa Galvão e seu suplente Narciso Rosa Andrade; e Rafael Vanelli. Durante o ato de posse, houve momento de oração conduzido pelo Prefeito em Exercício, Gilmar Doerner, entrega do botton que identifica o representante da CIPA e da portaria de nomeação de cada membro empossado na comissão.

Em 2021, foram contabilizados 139 acidentes de trabalhos envolvendo os servidores municipais, entre leves e moderados, num universo de mais de quatro mil servidores.

Planejamento previdenciário: o que é, para que serve?

O planejamento previdenciário para o servidor público é uma estratégia que visa antecipar as providências necessárias para a aposentadoria. Muitos servidores buscam compreender seus direitos e deveres previdenciários somente quando decidem dar entrada na aposentadoria. E isso pode ser bastante complicado. Pois a aposentadoria do servidor no regime próprio de previdência depende de vários fatores: cadastro do servidor junto a base de dados nacional esteja em ordem, contagem do tempo de contribuição e identificação de todos os vínculos empregatícios e/ou funcionais, quais os regimes de previdência a que esteve vinculado, análise da vida funcional etc.

O planejamento previdenciário, nesse caso, identificará todos os requisitos necessários e as pendências a serem resolvidas para que, no ato do protocolo da aposentadoria, tudo esteja em ordem.

É muito comum servidores efetuarem o pedido de aposentadoria e serem informados da ausência dos documentos necessários, o que leva a desgastes e atraso na obtenção do benefício. O servidor, por exemplo, que não tem todo o tempo de contribuição no RPPS, precisará completar o tempo com contribuições de outros de regimes de previdência, onde tenha laborado.

E a forma de trazer esses tempos de contribuição é através da Certidão de Tempo de Contribuição (CTC). E é nesse momento que a falta de planejamento previdenciário causa problemas, pois na ausência do documento, o servidor que já poderia aposentar, precisará requerê-lo no órgão onde laborou, precisando esperar até alguns meses para obtenção daquele, como ocorre junto ao INSS.

Outro ponto que dificulta na hora da aposentadoria é a vida funcional em desordem. Isso porque, sendo a administração pública regida pelo princípio constitucional da legalidade, para cada ato praticado pelo administrador, na vida funcional de um servidor, além da lei geral que autorize a concessão da vantagem, promoção ou progressão, é necessário observar o devido processo legal, bem como a emissão e publicação da portaria de concessão, que identifique o servidor que obtém o direito.

Assim, com um planejamento previdenciário, a prévia



regularização da vida funcional, junto ao órgão de lotação, com a emissão de possíveis portarias ausentes (progressão vertical e horizontal, gratificações, licenças etc.), evitará entraves na concessão da aposentadoria.

Além disso, é importante que o servidor esteja em ordem com seu cadastro junto a Receita Federal do Brasil, haja vista que, erros de grafia, nome diferente, nos diferentes bancos de dados nacionais (INSS, Receita, Ministério do Trabalho etc.) impedem que o cadastro seja efetivado no sistema de pagamento, devido à unificação das informações pelo E-Social. E esse é um ponto que impedirá inclusive o protocolo do pedido. Situação que também pode ser resolvida com o planejamento previdenciário.

O planejamento previdenciário possui pelo menos cinco utilidades:

- 1. Compreender os seus direitos previdenciários;***
- 2. Verificar possíveis pendências no CNIS, para pedir a CTC do INSS;***
- 3. Organizar a documentação necessária para a aposentadoria (pasta da funcional, histórico funcional e outros, inclusive CTC de outros regimes);***
- 4. Evitar atrasos e demora na concessão da aposentadoria;***
- 5. Identificar o melhor momento possível para a aposentadoria (data para aposentar, com gozo ou indenização de férias e licenças).***

Note-se que o ato concessão da aposentadoria também está atrelado ao princípio da legalidade, portanto, o IBPREV exigirá toda a documentação necessária, em qualquer fase do processo, uma vez que, após concedido o benefício o processo para pela revisão de dois órgãos de fiscalização: a Controladoria Municipal e o Tribunal de Contas do Estado. Assim, a demora em muitos pedidos de concessão, na maioria dos casos se dá pela ausência de documentação.

Portanto, para que o servidor aposente com segurança e rapidez, é essencial planejar a aposentadoria.

Rafael Pires Rubim, é servidor público municipal, lotado no IBPREV desde 2015, é acadêmico da 9ª fase do curso de Direito na Universidade do Vale do Itajaí – Univali.

Tire suas dúvidas sobre acidente de trabalho

O que fazer em caso de acidente de trabalho?

Procurar assistência médica obrigatoriamente no mesmo dia do acidente, independente da gravidade. A chefia imediata deve ser comunicada o mais rápido possível.

Quem deve preencher a CAT?

O técnico de Segurança da Prefeitura Municipal de Brusque

Como proceder?

A chefia ou responsável deve informar o RH/Técnico de Segurança, que irá preencher o documento, imprimir, assinar e carimbar a CAT em três vias originais.

- No caso de acidente com material biológico, comunicar a chefia imediata e/ou servidor designado por ela para que, além do horário normal de trabalho, o preenchimento da CAT, seja feito o preenchimento do documento específico que deve ser levado pelo servidor imediatamente ao Boletim de Ocorrência do órgão competente Hospital.



Como deve ser preenchida a descrição do acidente de trabalho?

O acidente deve ser descrito de forma detalhada no campo 29 da CAT citando os locais das lesões. Exemplo: caiu dentro da sala de aula, machucou a perna esquerda na altura do joelho.

Qual a documentação necessária?

Em caso de acidente de trajeto, ou fora do horário normal de trabalho, o servidor deverá levar também: Declaração da chefia confirmando seu horário de trabalho. Boletim de Ocorrência do órgão competente (SIAT – SAMU-DETRAN- SEGURADORA).

Qual a importância de preencher e entregar a CAT à Perícia Médica?

Os acidentes caracterizados favoravelmente pela Perícia Médica como acidentes de trabalho.

*Acesse o site do
Ibprev e fique
por dentro de
todas as notícias*



www.ibprev.sc.gov.br