



IV Seminário do IBPREV

Página 04



Página 07

**IBPREV Conquista Excelência
no ISP-RPPS 2024.**



Página 03

Bolo de Gengibre Fofinho

EDITORIAL

Prezados Servidores, Aposentados e Pensionistas,

Chegamos ao final de mais um ano, repleto de desafios e conquistas, e é com grande satisfação que nos dirigimos a todos vocês para compartilhar as importantes novidades que marcaram o mês de dezembro no IBPREV.

Recentemente, realizamos o IV Seminário do IBPREV, um evento de grande relevância, onde pudemos apresentar a todos o novo sistema que será implementado na autarquia. Essa inovação trará a digitalização de todos os nossos processos, o que proporcionará maior transparência, agilidade e celeridade aos serviços prestados. Estamos confiantes de que essa mudança beneficiará a todos, tornando os procedimentos mais rápidos e acessíveis.

Gostaríamos de aproveitar também este momento para lembrar a todos sobre o Censo Previdenciário. Todos os servidores, aposentados e pensionistas devem realizar esse procedimento para evitar a suspensão do benefício. Pedimos a colaboração de todos para garantir que este processo seja concluído de maneira eficiente. A participação no Censo é obrigatória por Lei e serve para que o município mantenha os cadastros atualizados de todos e, para o IBPREV, é necessário para garantirmos a fidelidade de nossos cálculos atuariais e a saúde financeira do instituto.

Por fim, agradecemos imensamente pela parceria e confiança ao longo deste ano. O IBPREV continuará trabalhando para proporcionar a vocês o melhor atendimento possível, com dedicação e transparência. Que o ano de 2024 seja lembrado como um marco de transformações positivas, e desejamos a todos um Feliz Natal e um Próspero Ano Novo, repleto de saúde, paz e realizações.

Cordialmente,

Paulo Henrique Alves de Carvalho Junior,
Diretor-Presidente.

*Acesse o site do IBPREV
e fique por dentro de
todas as notícias*

www.ibprev.sc.gov.br

EXPEDIENTE

Instituto Brusquense de Previdência

Diretor-Presidente

Paulo Henrique Alves de Carvalho Júnior

Diretor-geral

Rafael Pires Rubim

Prefeitura de Brusque

Secretaria de Comunicação

Edição e Redação

Rafaela Petermann

Projeto gráfico

Alexandre Kenji Honda

Periodicidade

Trimestral

Contato

imprensa@brusque.sc.gov.br
(47) 3251-1833

  @ibprev  47 3354-3527



www.ibprev.sc.gov.br



IBPREV Conquista Excelência no ISP-RPPS 2024 e Se Destaca entre os Melhores de SC

O Instituto Brusquense de Previdência (IBPREV) obteve nota A no Índice de Situação Previdenciária dos RPPS (ISP-RPPS) 2024, destacando-se como referência em gestão previdenciária em Santa Catarina e no Brasil.

Destaques do ISP-RPPS 2024:

52 dos 70 RPPS catarinenses (76%) alcançaram as notas A e B, confirmando a excelência do estado na gestão previdenciária.

Apenas 9 RPPS receberam nota A, incluindo o IBPREV, consolidando seu compromisso com boas práticas e sustentabilidade.

Essa conquista reflete o trabalho dedicado de dirigentes, conselheiros e servidores do IBPREV, que buscam constantemente aprimorar a gestão e garantir a sustentabilidade do sistema.

Compromisso com a Melhoria Contínua:

Mesmo com a nota A, o IBPREV segue buscando maior eficiência, redução de custos e práticas inovadoras que fortaleçam a gestão e assegurem o futuro do sistema previdenciário.

Novidades no ISP-RPPS 2024:

O novo critério Indicador de Reforma RPPS e Vigência do RPC trouxe desafios, mas o IBPREV demonstrou capacidade de adaptação e continua avançando em sua gestão.

Acesse o relatório completo:

Disponível em:

https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/indice-de-situacao-previdenciaria/ISP_2024_resultado_final_Revisado_29_11_2024.xlsx

O IBPREV reafirma seu compromisso com uma gestão cada vez mais eficiente e sustentável, garantindo o futuro dos servidores de Brusque!



Receita de Bolo de Gengibre Fofinho

Ingredientes da Massa do Bolo:

- 3 ovos inteiros
- 1 colher de sobremesa de gengibre ralado
- 1 xícara de chá de óleo
- 1 xícara de chá de leite gelado
- 2 xícaras de chá de farinha de trigo
- 2 xícaras de chá de açúcar
- 1 colher de chá de canela em pó
- 1 colher de sopa de fermento em pó

Ingredientes para a Cobertura:

- 1 caixa de leite condensado
- Suco de 1 limão
- Frutas Cristalizadas a gosto

Modo de Preparo

Modo de Preparo da Massa do Bolo:

Em uma vasilha, adicione a farinha, o açúcar e a canela, peneirados; Misture bem e reserve. No liquidificador bata os ovos, gengibre, óleo e o leite gelado. Despeje os ingredientes do liquidificador na vasilha com os ingredientes secos, misture bem usando uma colher ou até mesmo usando uma batedeira. Por último, adicione o fermento químico e mexa bem. Unte com manteiga e farinha de trigo, uma forma redonda com furo no meio. Despeje a massa e leve ao forno médio por aproximadamente 50 minutos, ou até ficar dourado por fora e seco por dentro.

Modo de Preparo da Cobertura

Misture o suco de um limão no leite condensado, mexa bem até virar um creme. Derrame por cima do bolo já frio e logo em seguida, espalhe as frutas cristalizadas. Leve para a geladeira até servir.

Joana Beatriz Cardoso Vechi Dognini



IV Seminário do IBPREV

Aconteceu na quarta-feira (6/11) o IV Seminário IBPREV, no plenário da Câmara Municipal de Brusque. O evento reuniu servidores ativos, inativos e pensionistas com o objetivo de atualizar e esclarecer questões relacionadas à previdência e finanças, e contou com três palestras, ministradas por especialistas da área, que abordaram temas essenciais para o planejamento financeiro e a gestão previdenciária.

A primeira palestra foi conduzida por César Lins, representante da 3IT Consultoria, empresa parceira do IBPREV. Lins explicou o funcionamento do Aplicativo PrevMais, destacando a importância do censo previdenciário e da prova de vida, processos essenciais para garantir a continuidade dos benefícios aos segurados.

Na sequência, Antônio Cerchiari, Contador e Gestor de Recursos do IBPREV, falou sobre "Finanças Pessoais e IBPREV em Números", abordando a importância da saúde financeira pessoal e como o Instituto contribui para a segurança financeira dos servidores.

O encerramento do seminário ficou a cargo de Rafael Rubim, Diretor-Geral do IBPREV, que trouxe uma palestra sobre "Aspectos Práticos sobre Aposentadoria do Servidor Público", esclarecendo dúvidas sobre o processo de aposentadoria e as alterações nas legislações pertinentes, tanto no âmbito municipal quanto federal.

Rafael Rubim enfatizou a importância do evento: "Nosso objetivo é informar os servidores sobre as atualizações nas normas da previdência, tanto em nível municipal quanto federal, garantindo que estejam sempre bem informados sobre as mudanças." Ele também ressaltou que o seminário foi uma oportunidade para estreitar a relação entre o IBPREV e os servidores, assegurando que eles tenham acesso fácil às informações e suporte contínuo sobre a previdência.

Para o Diretor-Presidente do Instituto, Paulo Henrique Alves de Carvalho Júnior, o seminário foi um sucesso. "Este evento é um reflexo do nosso compromisso com a capacitação e a melhoria da gestão previdenciária, áreas essenciais para garantir a segurança e o bem-estar dos nossos servidores ao longo da sua trajetória profissional e aposentadoria." Ele acrescentou: "As palestras e debates realizados contribuíram diretamente para a sustentabilidade do nosso Instituto e para o aprimoramento das práticas no serviço público, beneficiando, assim, toda a sociedade."

O seminário, que reuniu um público engajado, reafirma o compromisso do IBPREV em proporcionar aos seus segurados informações atualizadas e de qualidade, sempre com foco na transparência e no fortalecimento da gestão previdenciária.

A importância da Manutenção e Progressão da Certificação Institucional Pró-Gestão

O objetivo do Pró-Gestão é estimular os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) a adotarem as melhores práticas institucionais, com o fortalecimento dos controles internos, da governança e da transparência. Por meio de seu manual, os RPPS podem obter a prática necessária para se tornarem certificados.

Após a adoção do processo descrito no manual, a entidade acreditadora avaliará o RPPS e concederá a certificação com base no nível de conformidade alcançado.

A certificação é uma acreditação institucional, diferente da certificação pessoal, que atesta a competência e a qualidade de um atendente ou gestor. A acreditação institucional, por sua vez, foca nas boas práticas empregadas pela instituição como um todo.

A certificação institucional Pró-Gestão tem validade de 3 anos e deve ser renovada ao final desse período. Durante os 3 anos de certificação, o RPPS deve monitorar suas atividades para garantir a continuidade dos padrões estabelecidos no momento da certificação.

Por meio das práticas incentivadas pelo Pró-Gestão, o RPPS garante a mitigação de riscos, a melhoria no desempenho do trabalho, o aprimoramento da organização interna, maior transparência e acesso a informações relevantes, além do reconhecimento da qualidade de sua gestão. Embora não seja obrigatória, trata-se de uma certificação essencial, que assegura o melhor desempenho da instituição e de todos os envolvidos no processo.

A manutenção da certificação é de extrema importância, pois garante que os gestores dos Regimes Próprios estejam sempre atualizados e preparados para enfrentar novos desafios, além de assegurar a sustentabilidade financeira no longo prazo. A manutenção da certificação é, portanto, crucial para garantir a evolução profissional e o constante avanço na gestão dos recursos do fundo.

A avaliação realizada pela entidade responsável



possibilita a certificação em quatro níveis de conformidade: I, II, III e IV. Cada nível representa um grau de conformidade com os processos recomendados pelo manual do Pró-Gestão.

- Para alcançar o **Nível I**, o RPPS deve cumprir pelo menos 17 ações (70% de conformidade) de um total de 24 avaliadas.

- Para o **Nível II**, é necessário cumprir 19 ações (79% de conformidade).

- O **Nível III** é alcançado com a conclusão de 21 ações (87% de conformidade).

- O **Nível IV** é concedido às instituições que alcançam todas as 24 ações (100% de conformidade). Além disso, para os Níveis I, II e III, o cumprimento de cada uma das três dimensões do processo deve ser de pelo menos 50% das ações em cada dimensão

É importante ressaltar que a progressão de nível dentro do Pró-Gestão é tão relevante quanto a manutenção do nível alcançado. A progressão traz novas oportunidades de investimento para os RPPS, uma vez que o objetivo é sempre oferecer melhores opções de gestão dos recursos. Assim, a progressão de nível é essencial, pois permite que as boas práticas adotadas sejam aprimoradas continuamente, garantindo que o Instituto tenha acesso a cada vez mais oportunidades.

Portanto, a manutenção da certificação assegura a continuidade das boas práticas implementadas, enquanto a progressão de nível contribui para o crescimento e fortalecimento da gestão previdenciária.

IBPREV Completa 13 Anos: A História de um Marco na Previdência dos Servidores Públicos de Brusque

Em setembro de 2024, o Instituto Brusquense de Previdência (IBPREV) celebrou 13 anos de atuação, um período de conquistas, desafios superados e importantes avanços na gestão da previdência dos servidores públicos de Brusque. A data marca um marco significativo na história da cidade, que, após um período de incertezas, retomou a gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e garantiu a segurança financeira dos seus servidores.

•O Surgimento do IBPREV

A criação do IBPREV remonta a um contexto de transformações legais e institucionais. Em 1993, a cidade de Brusque criou o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) por meio da Lei Complementar Municipal nº 20, mas esse regime foi extinto entre 2005 e 2011, quando os servidores passaram a contribuir para o INSS.

Foi somente em 2009 que começaram a ser discutidas mudanças cruciais para o retorno do regime próprio, com a publicação de leis fundamentais, como o regime jurídico, o novo plano de cargos e salários e o estatuto do magistério. Com a aprovação da Lei Complementar Municipal nº 174, em 20 de setembro de 2011, foi possível recriar o RPPS e, com ele, fundar o IBPREV.

•A Estruturação e Primeiros Passos

Após a criação do Instituto em setembro de 2011, o IBPREV tomou forma rapidamente. Em novembro do mesmo ano, foi constituída a primeira diretoria executiva da autarquia, e logo em seguida, o Instituto iniciou sua organização interna com a posse dos membros do Conselho de Administração Fiscal, em

janeiro de 2012. Já em fevereiro de 2012, foi constituído o Comitê de Investimentos, um passo importante para garantir a rentabilidade e a segurança dos recursos previdenciários.

O início do IBPREV também coincidiu com a criação de um plano de amortização do déficit atuarial, um dos maiores desafios da época. Desde então, o Instituto tem se dedicado a equilibrar as contas e garantir a sustentabilidade do RPPS, além de criar mecanismos de controle, transparência e governança.

•Desafios e Conquistas

Nos 13 anos de sua trajetória, o IBPREV enfrentou desafios significativos, como o controle do déficit atuarial e a busca por investimentos que garantissem uma previdência sólida. No entanto, ao longo do tempo, o Instituto conquistou importantes vitórias, como a regularização das contribuições dos servidores, a criação de novos planos de investimentos e a implementação de sistemas modernos de gestão de dados e informações previdenciárias.

•Equacionamento do Déficit Atuarial: Um Marco para a Previdência Municipal

Uma das maiores conquistas do IBPREV foi o recente equacionamento do déficit atuarial da previdência municipal, com a aprovação do Projeto de Lei Complementar nº 14/2024. Com essa medida, Brusque passou a figurar no grupo de 1% das cidades brasileiras que conseguiram reverter um déficit atuarial para um cenário de superávit.

Antes da aprovação da lei, o déficit técnico atuarial do Instituto era de R\$ 377 milhões, um desequilíbrio entre os recursos disponíveis e as futuras obrigações de aposentadoria e pensões. Agora, após a implementação da nova legislação, o IBPREV está com um equilíbrio atuarial positivo de mais de R\$ 6 milhões, o que significa que os recursos disponíveis superam as obrigações de longo prazo.

Essa reviravolta financeira representa uma grande vitória não apenas para o IBPREV, mas para todos os

servidores públicos municipais, pois assegura a sustentabilidade do sistema previdenciário, garantindo que os pagamentos de aposentadorias e pensões estejam seguros para as próximas décadas. Além disso, a medida contribui para uma maior eficiência financeira e redução de custos, já que a Prefeitura não precisará mais realizar aportes mensais como fazia anteriormente.

•O que Isso Significa para os Servidores?

Para os servidores de Brusque, essa mudança traz mais segurança e estabilidade. Com o superávit atuarial, o sistema de previdência municipal se torna mais sólido e confiável, o que assegura o pagamento das aposentadorias e pensões no futuro, mesmo com o aumento do número de beneficiários. Essa medida também diminui os riscos de problemas financeiros no futuro, uma vez que o déficit foi superado e o equilíbrio foi alcançado.

Além disso, a redução dos custos com juros sobre os aportes mensais permitirá que o município economize recursos, que poderão ser utilizados em outras áreas essenciais, como saúde, educação e infraestrutura.

•Olhando para o Futuro

A comemoração dos 13 anos do IBPREV é, mais do que uma celebração, um momento de reflexão sobre o que foi alcançado e sobre os próximos passos. A autarquia continua sua missão de oferecer uma previdência justa e eficiente para os servidores públicos de Brusque, com um olhar atento às necessidades dos servidores e às mudanças no cenário econômico e social.

O IBPREV está em constante evolução, buscando sempre o aprimoramento dos seus serviços, o fortalecimento da sua governança e a manutenção de um RPPS sólido e sustentável, para que as futuras gerações de servidores públicos possam contar com um sistema previdenciário forte e confiável.

Ao longo desses 13 anos, o IBPREV não apenas resgatou a previdência municipal, mas também se consolidou como um pilar de segurança para

aqueles que dedicam suas vidas ao serviço público. E este é apenas o começo de uma trajetória que promete ainda mais conquistas para o futuro dos servidores de Brusque.

Parabéns, IBPREV! Que venham mais anos de sucesso e dedicação à previdência dos nossos servidores públicos!

IBPREV – 13 Anos de História e Compromisso com o Futuro da Previdência em Brusque.

Recados Importantes para o Final de Ano!

Medicamentos: Receitas e notas fiscais entregues até dia 6/12, serão reembolsadas na folha de dezembro.

13º salário : Informamos que o pagamento da 2ª parcela do Abono Natalino (13º salário) dos aposentados e pensionistas será efetuado no mesmo dia do pagamento da Prefeitura Municipal de Brusque, em 13 de dezembro de 2024.

Férias Coletivas: Conforme o decreto nº 9.995/2024, ficam declarados os dias 23 e 24 de dezembro de 2024 como recesso administrativo e as férias coletivas dos Servidores Públicos Municipais de 26 de dezembro de 2024 a 04 de janeiro de 2025. Portanto o IBPREV retorna aos atendimentos no dia 06/01/2024.

Fiquem atentos às datas e aproveitem o final de ano com mais tranquilidade!

Olá, bem-vindo(a) à

Censo Previdenciário de Brusque/SC - 2024

Censo Previdenciário é o levantamento sistemático dos dados pessoais e funcionais dos servidores ativos e aposentados de um determinado ente público (federal, estadual ou municipal), bem como dos seus dependentes e pensionistas, objetivando a atualização do seu cadastro de pessoal.



Realizar Autoatendimento

Censo Previdenciário 2024/2025: Atualização Obrigatória de Dados

O IBPREV informa que, conforme o Decreto nº 9.986/2024, esta sendo realizado o Censo Previdenciário 2024/2025 para todos os servidores públicos segurados do Município de Brusque.

O objetivo é atualizar e consolidar as informações cadastrais dos segurados, garantindo a eficiência na gestão dos recursos previdenciários e a correta administração dos benefícios.

Quem deve realizar o Censo?

O Censo é obrigatório para todos os servidores públicos efetivos, ativos, aposentados e pensionistas do Município de Brusque, incluindo aqueles vinculados à Administração Pública Direta e Indireta, Autarquias, Fundações Públicas e ao Poder Legislativo.

Importante: Se você já realizou a Prova de Vida, ainda assim é necessário fazer o Censo, pois são procedimentos distintos.

Como fazer a atualização?

O preenchimento do Censo pode ser feito online através do portal oficial:

<https://brusque.sc.censoprevidenciario.app.br/>

Agendamento para Atendimento Presencial: O agendamento para atendimento presencial estará disponível a partir de janeiro de 2025, no mesmo site. Até lá, o Censo será realizado somente de forma online.

Prazos

O Censo está sendo realizado de 19 de novembro de 2024 a 21 de fevereiro de 2025. Todos os servidores devem concluir a atualização cadastral dentro deste período.

Consequências da Não Realização

A não realização do Censo resultará na suspensão imediata do pagamento de remuneração, aposentadoria ou pensão, a partir da primeira competência após o término do período de atualização. O pagamento será restabelecido somente após a regularização do cadastro. Após 3 meses de suspensão, o pagamento será cancelado.

Documentos Necessários

Os documentos obrigatórios para a realização do Censo estão disponíveis diretamente no portal onde é feito o cadastro. O servidor deve apresentar a documentação referente ao seu vínculo (ativo, aposentado ou pensionista), conforme as exigências do Censo.

Dúvidas

Para esclarecimentos, envie suas dúvidas para o WhatsApp exclusivo do Censo: (47) 99116-2814.

Empresa Responsável pelo Censo

A execução do Censo está sendo realizada pela empresa 3IT Consultoria, contratada por meio de licitação do município para garantir a qualidade e eficiência na coleta e atualização dos dados cadastrais.

A participação de todos é fundamental para a correta gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de Brusque. Acesse o site e complete sua atualização!