



INFORMATIVO OFICIAL DO INSTITUTO BRUSQUENSE DE PREVIDÊNCIA



IBPREV equaciona déficit da previdência

Página 04



Como melhorar a qualidade de vida após a aposentadoria

Página 08



Receita de Quentão sem álcool para a família toda!

Página 07

EDITORIAL

Chegamos ao segundo semestre de 2024 com boas novidades!

Nesse ano a grande novidade é que conseguimos o grande feito de colocar a previdência dos servidores de Brusque no seletor rol de 1% dos municípios que possuem previdência social própria superavitária.

No início do ano apresentamos, em conjunto com o Executivo, um projeto de Lei para agregar ao patrimônio do IBPREV parte do Imposto de Renda Retido na Fonte dos servidores municipais. O projeto foi aprovado pela ampla maioria do poder Legislativo, tornando-se a Lei Complementar 408/2024. Com essa nova legislação o IBPREV passa a ter uma renda mensal certa e líquida, pois atrelada à folha de pagamento de todos os servidores. Com a nova Lei pudemos garantir melhores condições financeiras para o Instituto, pois temos uma melhor garantia financeira, e também o município deixa de repassar os valores de seu caixa para a previdência, o que gera uma economia mensal de cerca de cinco milhões de reais aos cofres municipais. Temos agora uma previdência superavitária, motivo de orgulho para todos os servidores. Parabenizo a todos da equipe por este grande feito!

Congratulações a todos os servidores da casa pela apresentação desse projeto tão importante para a previdência municipal e aos poderes Executivo e Legislativo pelo apoio e aprovação desta nova Lei.

No mais, tivemos bons avanços no IBPREV, com melhoras no aplicativo destinado aos servidores ativos e inativos, apresentação de workshops sobre farmacologia destinada aos nossos aposentados, realização de audiência pública e mais. Tudo feito pensando primeiro no servidor e bem explicado ao longo da leitura deste informativo. Traremos boas notícias a cada nova edição.

Desejamos a todos uma boa leitura e lembramos que o IBPREV está sempre de portas abertas para todos os servidores de Brusque.

Um abraço a todos, Paulo Henrique Alves de Carvalho Júnior, Diretor-Presidente

Acesse o site do IBPREV e fique por dentro de todas as notícias

www.ibprev.sc.gov.br

EXPEDIENTE

Instituto Brusquense de Previdência

Diretor-presidente

Paulo Henrique Alves de Carvalho Júnior

Diretor-geral

Rafael Pires Rubim

Prefeitura de Brusque

Secretaria de Comunicação

Edição e Redação

Rafaela Petermann

Projeto gráfico

Alexandre Kenji Honda

Periodicidade

Trimestral

Contato

imprensa@brusque.sc.gov.br

(47) 3251-1833

  @ibprev  47 3354-3527



www.ibprev.sc.gov.br





Receita de Quentão sem álcool para a família toda!

Ele é o queridinho das festas de junho e ajuda a espantar o frio dessa época do ano! Confira esta receita super fácil – e o melhor – feita para a família toda!

Ingredientes:

- 1 e 1/3 de xícara (chá) de açúcar
- Cascas de 2 laranjas em tiras
- Cascas de 1 limão em tiras
- 2 colheres (sopa) de gengibre picado
- 1 colher (chá) de cravo-da-índia
- 2 pedaços de canela em pau
- 3 xícaras (chá) de água
- 3 xícaras (chá) de suco de laranja natural
- 2 xícaras (chá) de suco de maçã natural
- 1 maçã em cubos
- 4 colheres (sopa) de mel

Modo de Preparo:

Em uma panela, misture o açúcar, as cascas de laranja e de limão, o gengibre, o cravo e a canela.

Leve ao fogo médio e cozinhe, sem mexer, até o açúcar dissolver e dourar levemente. Acrescente a água, o suco de laranja e de maçã e cozinhe por 10 minutos, mexendo algumas vezes.

Retire as cascas de laranja e limão com uma escumadeira e descarte

Adicione a maçã, o mel, misture e sirva.
Rendimento: 10 porções.

IBPREV equaciona déficit da previdência e apresenta resultados na Audiência Pública

Projeto de lei complementar deve resultar em economia estimada de R\$ 200 milhões nos próximos 42 anos

Com a aprovação e sanção do Projeto de Lei Complementar nº 14/2024, o município de Brusque passa a figurar no grupo de 1% das cidades brasileiras com superávit no seu Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Na prática, com a matéria, aprovada em regime de urgência pela Câmara de Vereadores com 14 votos favoráveis e uma abstenção, o déficit técnico atuarial do Instituto Brusquense de Previdência (IBPREV), que era de R\$ 377 milhões, se configura, agora, em um resultado de equilíbrio atuarial positivo em mais de R\$ 6 milhões.

Como funciona

Antes da aprovação da lei complementar, a Prefeitura de Brusque realizava um aporte financeiro mensal ao IBPREV. Esses pagamentos tinham como objetivo amortizar, ou seja, diminuir o déficit técnico atuarial da previdência municipal.

O déficit atuarial é o desequilíbrio entre os recursos disponíveis (investimentos, créditos a receber, etc) e os valores a serem pagos de benefícios (aposentadorias e pensões) ao longo do tempo.

No entanto, assim como ocorre quando qualquer cidadão paga um empréstimo ou financiamento, o plano de amortização vigente também apresentava riscos de inadimplência por parte da prefeitura, que, em tese, poderia deixar de pagar os valores a qualquer momento, principalmente pelo fato de o Instituto apresentar superávit financeiro na atualidade.

Vale lembrar que o déficit atuarial mostra o desequilíbrio financeiro e a possibilidade de colapso apenas ao longo dos anos (mais beneficiários recebendo do que servidores ativos contribuindo) e não o cenário de momento é superavitário.



“O déficit atuarial demonstra como seria o cenário se todos os beneficiários precisassem receber suas aposentadorias e pensões simultaneamente. E é aí que entram os R\$ 377 milhões negativos”, explica o contador Antônio Carlos Cerchiari, servidor efetivo do Instituto Brusquense de Previdência. “Hoje, porém, o cenário atual é de superávit financeiro, pois menos de 60% das contribuições são pagas, sobrando cerca de 40%”, ressalta.

E é justamente por conta dos riscos na transação que a Prefeitura de Brusque pagava uma taxa de juros de 5,22% sobre o valor dos aportes mensais de amortização, totalizando cerca de R\$ 1,3 milhões mensais, ou R\$ 15,6 milhões anuais.

Após a sanção da lei 14\2024, o poder Executivo municipal transferirá ao IBPREV os direitos da parte livre, excluídos os valores vinculados à Saúde e Educação, do produto da arrecadação do Imposto sobre Renda e Proventos de Qualquer Natureza, retidos dos servidores municipais segurados, ativos e inativos.

Conforme o contador, o valor mensal deixará de entrar no Instituto como recurso livre, transformando-se em um ativo já vinculado ao regime de previdência. “Como é dado como garantia um direito do município, no Imposto de Renda, a taxa



de juros teoricamente inverte, pois entende-se que não há, praticamente, riscos de inadimplência, já que o recolhimento do imposto é uma obrigação constitucional. O fluxo de pagamento anual se torna menor”, continua o contador.

“Uma analogia que podemos fazer são os juros que incidem em cartões de crédito, geralmente muito altos por conta do risco de inadimplência. Quando se aliena terrenos, carros, imóveis, dentre outros ativos, diminui-se o risco. Quanto maior a garantia, menor os juros”, salienta o servidor.

Ao deixar de ter que arcar com os juros dos aportes, estima-se uma economia de R\$ 5 milhões ao ano, R\$ 25 milhões nos próximos cinco anos e cerca de R\$ 200 milhões nos próximos 42 anos. Recursos que podem ser utilizados em outras áreas estratégicas da administração municipal.

Os estudos técnicos que resultaram na aprovação da presente Lei Complementar tiveram início em 2018. Na ocasião, o governo federal alterou a legislação vigente, que antes permitia apenas a alienação de bens para amortização do déficit dos regimes próprios de previdência. Desde então, passou-se a permitir a utilização de direitos recebíveis como garantia, tais quais IPTU, impostos de qualquer natureza ou dívida ativa.

“Isso aumenta a segurança para o servidor, já que sua previdência estará garantida pela retenção do imposto de renda. Por outro lado, é um fôlego orçamentário para o município, que será ‘premiado’ por ser um bom pagador, já que não há risco de inadimplência”, acrescenta o prefeito André Vechi.

Origens do déficit atuarial do IBPREV

O déficit atuarial surge de situações passadas relacionadas à forma pela qual foram constituídos e inicialmente geridos os regimes próprios de previdência social.

Ao se criar um regime próprio, historicamente se dedica esforços quase integrais ao estudo das regras e dos critérios para concessão dos benefícios previdenciários. Por outro lado, gasta-se pouca energia para a análise da questão do equilíbrio financeiro e atuarial.

Além disso, Brusque possui uma situação à parte. Há alguns anos, o antigo Instituto de previdência municipal foi dissolvido. O gestor, à época, utilizou os valores do fundo para que as contas da prefeitura pudessem fechar no azul.

Com isso, ao ser criado, o IBPREV teve que iniciar suas atividades já concedendo aposentadorias.

“É um momento histórico”, pontua o Diretor-Presidente do IBPREV, Paulo Carvalho. “Poucas cidades no país possuem o privilégio de equacionar o déficit de sua previdência municipal. Parabenizo nossos técnicos pelos estudos que estão conduzindo desde 2018, que resultou numa lei objetiva, clara e segura”, finaliza.

Audiência Pública

Foi realizada no dia 22 de maio, no plenário da Câmara de Vereadores, a Audiência Pública anual do Instituto Brusquense de Previdência. Na oportunidade, foi apresentado o relatório de Governança, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial do exercício de 2023.

Aponte o celular para o QR Code e veja a audiência pública na íntegra.





Conheça a COPPEASM!

A COMISSÃO

O Decreto Nº 9.431 de 29 de março de 2023 instituiu a Comissão Permanente de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Moral (COPPEASM). Esta comissão foi criada como uma medida para regulamentar o artigo 5º da Lei Municipal Nº 3.913 de 2015, que aborda a prevenção do assédio moral e sexual no âmbito da Administração Pública do município.

A COPPEASM é configurada como um órgão permanente encarregado da articulação, implementação e deliberação conjunta de programas dedicados à prevenção, proteção, informação, formação e segurança contra as práticas de assédio moral e/ou sexual na administração pública municipal. Além disso, a comissão visa promover um ambiente de trabalho que respeite o equilíbrio físico e moral dos funcionários, honrando os princípios da dignidade humana e do valor social do trabalho.

DEFINIÇÃO DE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

O assédio moral é definido como uma forma de violência psicológica no ambiente de trabalho, caracterizada pela exposição de uma pessoa ou grupo a situações humilhantes e constrangedoras de

forma repetida e prolongada. Essas ações, frequentemente praticadas por um superior hierárquico ou colegas, visam desestabilizar a relação da vítima com o ambiente de trabalho, prejudicando seu desempenho e bem-estar. O assédio moral pode manifestar-se através de críticas sistemáticas, isolamento, negação de direitos, sobrecarga de tarefas, e outras formas de abuso que afetam a dignidade e a integridade psicológica do indivíduo.

O assédio sexual é um tipo de violência caracterizado por comportamentos indesejados de conotação sexual, que podem incluir propostas, insinuações, contatos físicos inapropriados, ou a utilização de comentários, gestos e expressões de natureza sexual que afetam a dignidade ou criam um ambiente intimidador, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo para a pessoa alvo. Este tipo de assédio ocorre frequentemente em ambientes de trabalho ou estudo e pode ser praticado por qualquer pessoa, independentemente da posição hierárquica. A recusa ou a aceitação desses avanços sexuais indesejados muitas vezes influencia decisões que afetam diretamente a situação profissional ou acadêmica da vítima, como promoções, contratações ou avaliações.



(membro), marcou presença no PodPrefa o Podcast da Prefeitura de Brusque.

A realização desta semana busca a melhoria do clima organizacional e o fortalecimento nas relações do trabalho e por consequência a promoção da saúde mental e bem-estar. A conscientização é a base para erradicar o assédio moral e sexual; somente através da educação podemos construir um ambiente onde todos se sintam seguros, respeitados e livres para prosperar. A mudança começa com a iniciativa individual, mas é amplificada pela ação coletiva!

SEMANA DE CONSCIENTIZAÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO

Entre os dias 29/04/24 e 03/05/24 aconteceu a Semana de Conscientização e Combate ao Assédio organizada pela COPPEASM. No primeiro dia (29) foi apresentada a página da comissão na Intranet (serviço online dos servidores de Brusque). Já no segundo dia (30) foi lançada a cartilha PARE E REPARE, juntos contra o assédio. No dia 02, quinta-feira, aproximadamente 100 servidores que ocupam cargos de diretoria e chefia estiveram na Câmara de Vereadores para assistir à palestra “Assédio Moral no Serviço Público”, ministrada pelo advogado, mestre em direito e professor da Universidade do Vale do Itajaí (Univali), Dr. Alexandre dos Santos Priess. Na sexta, dia 03, a COPPEASM, representada pela Tatilena, atual Presidente da comissão, e pela Larissa

Para mais informações acesse <https://intranet.brusque.sc.gov.br/combateaoassedio/> ou aponte a câmera do seu celular aqui

COPPEASM – Comissão Permanente de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Moral



Como instalar o aplicativo **prev+** em 3 passos



1º
Olá, vamos começar?
Primeiro, procure o símbolo da **PLAY STORE** em seu celular... É este símbolo que circulei pra você.

2º
Digite "Prev Mais"
Encontre o nosso aplicativo e clique em **INSTALAR**.

3º
Procure em seu celular o símbolo do **PREV MAIS**

prontinho!
Agora é só usar seu **Prev+** para conferir seus contracheques e muitas outras funcionalidades.

Como melhorar a qualidade de vida após a aposentadoria

É normal que muitas pessoas após anos trabalhando aguardem a aposentadoria chegar criando várias expectativas. Quando isso enfim acontece, a experiência as vezes pode acabar não sendo como se imaginava. Há algumas explicações para isto:

O servidor que trabalhou por vários anos demora a se acostumar com a nova realidade social em que vive. Antes, tinha uma rotina de sair para o trabalho todos os dias, agora, é comum que muitos aposentados se sintam apreensivos com o que virá.

Outra explicação é a associação – indevida – da aposentadoria ao envelhecimento, o que os leva a pensar, no fim de uma vida.

Mesmo com a pressão social que sofrem, alguns especialistas afirmam que o melhor momento para cuidar de si é a terceira idade, pois agora podem estar ainda mais perto dos familiares e realizar seus sonhos e metas, as quais já foram estabelecidas ao longo da vida.

Confira algumas dicas de como permanecer ativo após a aposentadoria:

Mantenha o corpo e a mente saudáveis;

Se exercitar ajuda a manter a mente sã, além dos benefícios para a saúde, e aumenta seu foco e disposição para trabalhar em novos projetos.

Qualquer atividade física no seu dia a dia, acompanhada de uma boa alimentação e as horas de sono adequadas, trará os benefícios desejados.

Lembre-se, antes de começar a praticar qualquer exercício, procure um profissional de educação física ou um médico ortopedista para ter todas as informações. Eles poderão te ajudar a escolher uma atividade adequada.

Estabeleça metas para realizar durante a aposentadoria

A aposentadoria é a oportunidade perfeita para recuperar o tempo “perdido” e realizar os projetos que planejou.

Para isso, é importante que você estabeleça metas

de curto prazo, para assim mais tarde focar nas de médio e longo prazo.

Metas não são mais do que um conjunto de ações e conquistas que mostram que você está no rumo certo para alcançar seu objetivo.

Faça trabalhos voluntários

O trabalho voluntário não gera renda, porém, traz ganhos pessoais para quem faz. Ajudando o próximo, você exerce sua empatia, enquanto mantém a mente ocupada.

Procure, na internet ou na sua vizinhança, ONGs e instituições que realizam trabalho voluntário. Normalmente, eles estão sempre em busca de novos parceiros para participarem de suas ações.

Adquira um planejamento financeiro

Se ainda não faz parte da sua rotina ter um planejamento de orçamento mensal, onde descreva cada um dos seus gastos, está na hora de criar um! Nesse planejamento, todas as suas despesas diárias devem constar, independentemente dos valores.

Para montar esse planejamento, papel e caneta já são suficiente, mas você também pode usar planilhas do excel ou aplicativos de finanças nessas tarefas.

Pode-se notar que, com o orçamento em mãos, é muito mais fácil ver para onde o dinheiro está sendo direcionado todos os meses, assim você poderá alterar essas despesas ou não, tudo vai depender do seu planejamento.

Busque por um hobby

Ter um hobby depois da aposentadoria é importante para manter sua mente ativa.

Você pode pintar, cuidar do seu jardim, cozinhar, desenhar e inúmeras outras possibilidades.

Se você ainda não possui uma atividade que goste de realizar corriqueiramente, aproveite para listar suas habilidades e pontos fortes. Assim, você descobre algo que sabe fazer bem se tornando um hobby em potencial no futuro.

Ter qualidade de vida, em qualquer momento, é fundamental para manter a saúde física e mental.

Aposentar não é sinônimo de envelhecimento e conseqüentemente de fim da vida, mas sim que chegou o momento de cuidar de si mesmo.