

**PRESTAÇÃO ANUAL DE CONTAS DE GESTÃO  
RELATÓRIO DE GESTÃO  
(Art. 9º, 14, § 1º)**

**I - INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A UNIDADE E RESPECTIVOS RESPONSÁVEIS**

**1- Informações Gerais:**

<b>Entidade:</b>	Instituto Brusquense de Previdência - IBPREV
<b>CNPJ:</b>	14.634.385/0001-53
<b>Endereço:</b>	Rua Gentil Batisti Archer, 447
<b>Telefone:</b>	(47) 3354-3527
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:ibprev@ibprev.sc.gov.br">ibprev@ibprev.sc.gov.br</a>
<b>Sítio Eletrônico:</b>	<a href="http://www.ibprev.sc.gov.br">www.ibprev.sc.gov.br</a>

**Rol dos Responsáveis (para o Poder Executivo/Prefeitura, se as contas forem do Executivo ou entidades da Indireta):**

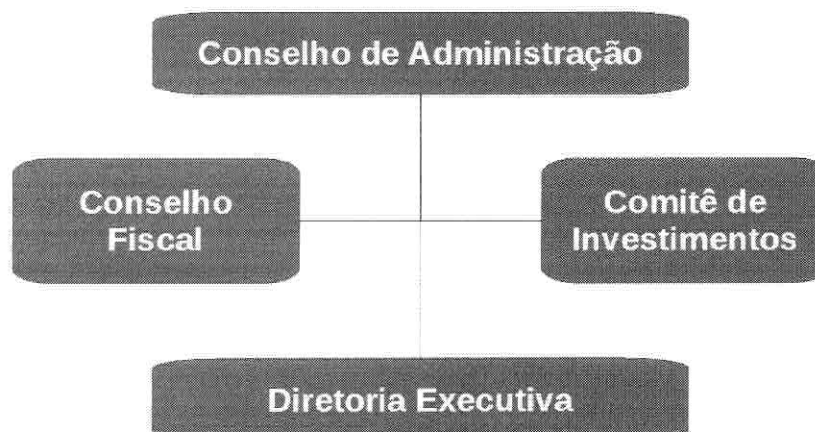
	Nome	CPF	Cargo/ Função	Período de gestão	Ato Nomeação e data	Ato Exoneração e data	Endereço Residencial	E-mail
<b>Dirigente Máximo da Entidade:</b>	Dagomar Antonio Carneiro	305.577.719-00	Diretor- Presidente	13/01/2017 a 31/12/2019	Portaria nº 11.619 de 13/01/2017.	-	Rua Bruno Moritz, 50 - Centro I - Brusque/SC	<a href="mailto:dagomarcarneiro@hotmail.com">dagomarcarneiro@hotmail.com</a>
<b>Ordenadores de Despesa:</b>	Dagomar Antonio Carneiro	305.577.719-00	Diretor- Presidente	13/01/2017 a 31/12/2019	Portaria nº 11.619 de 13/01/2017.	-	Rua Bruno Moritz, 50 - Centro I - Brusque/SC	<a href="mailto:dagomarcarneiro@hotmail.com">dagomarcarneiro@hotmail.com</a>
<b>Responsáveis pela Arrecadação de Receitas:</b>								

**2-Atos de delegação de competência:**

Não há.

**3- Estrutura organizacional, incluindo conselhos, quando existentes;**

ORGANOGRAMA IBPREV



#### 4 - Competências institucionais, indicando as normas legais e regulamentares correspondentes.

O Instituto Brusquense de Previdência – IBPREV, foi instituído pela Lei Complementar nº 174 de 20 de setembro de 2011; com a finalidade de gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos servidores efetivos públicos municipais do município de Brusque/SC, com o objetivo de dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende um conjunto de benefícios que atendam às seguintes finalidades:

I - garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, reclusão e morte; e

II - proteção à maternidade e à família.

## II - INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA UNIDADE

### 1- Programas de governos

a) Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Entidade

Programas e ações		Previsão		Execução		Diferenças			
Nominal	Função, subfunção, Programa/ação	Física	Financeira	Física	Financeira	Física		Financeira	
%Nominal	%Cód								
	2312 0009.0272.0205.2312	-	1.408.900,00	-	1.286.059,77	-	-	122.840,23	8,72
	2314 0009.0272.0205.2314	-	73.000,00	-	0,00	-	-	73.000,00	100
	2315 0009.0272.0205.2315	-	27.510.000,00	-	23.519.596,48	-	-	3.990.403,52	14,5
	2316 0009.0272.0205.2316	-	28.156.869,14	-	0,00	-	-	28.156.869,14	100
	2317 0009.0272.0205.2317	-	765.000,00	-	0,00	-	-	765.000,00	100

Observações:

1 – Quanto a ação 2314 – Compensação Previdenciária, não houve execução para o exercício em virtude da ausência de valores a compensar entre regimes; quer por não haver requerimento de créditos a pagar de outros regimes, quer por não implementar requisitos para solicitação de créditos à outros regimes. Ainda que este órgão mantém acordo de cooperação técnica com o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS vigente.

2 – Ações 2316 e 2317 – correspondem as Reservas Administrativa e do RPPS, não há execução devido ao Instituto estar em situação financeira superavitária, não necessitando a utilização do previsto como reservas. Neste sentido ressaltamos que o superavit apresentado encontra-se aplicados em fundos de investimentos, reservados em forma de reservas matemáticas e em moeda corrente.

b) Contingenciamento de despesas no exercício

Não há.

c) Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos

Não há.

**d) as razões e/ou circunstâncias para permanência de Restos a Pagar processados e não processados por mais de um exercício financeiro**

Não há restos a pagar nesta condição de prazo superior a um exercício financeiro em 31/12/2019, uma vez que os Restos Inscritos a Pagar que superaram este período foram devidamente cancelados em virtude de terem atingido o prazo prescricional, sendo estes demonstrados a tabela abaixo:

Ano Resto	Número	Credor	Vínculo de Recurso	Valor Cancelado
2012	273	Edegar Leite	02030000	740,32
2013	95	Wilson Fassini	01000000	263,92
2013	96	Iolanda Terezinha Brasil	01000000	300,13
2013	97	Etienne Campos	01000000	1.591,70
2013	349	Dilma Frena Bechtold	01000000	634,16
2014	3	Maria De Lourdes De Oliveira	01000000	802,59
2014	94	Sebastião Candido	01000000	256,49
2014	116	Orlando Candido	01000000	434,06
2014	195	Banco Do Brasil S/A	02030000	4,29
2015	3	Ipm Sistemas Ltda	02030000	792,07
2016	33	Ipm Sistemas Ltda	02030000	527,87
2016	50	Livraria E Papelaria Mosimann Ltda	02030000	105,00
2016	77	Oi S.A.	02030000	698,35
2016	81	Exclusiva Comercio De Equip Eletronicos	02030000	113,95
2016	348	Folha De Pagamento	01000000	1.783,36
2016	397	Banco Do Brasil S/A	02030000	7.200,00
2016	404	Exclusiva Comercio De Equip Eletronicos	02030000	318,71
2017	89	Maria Angelica Lopes Pereira	01000000	562,40

**III – INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO DE PESSOAS E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA**  
**DD. Quadro de pessoal**

**QUADRO DE PESSOAL DA UNIDADE GESTORA - MENSAL (Anexo V, Item III, alínea "a")**

Vínculo (39)	Quantidades/Mês (40)												Exercício:	2019			
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez					
Agentes Públicos Civis Ativos (servidores) ocupantes de Cargo Efetivo (41)																	
Agentes Públicos Civis Ativos ocupantes de Emprego Público (42)																	
Agentes Públicos Militares Ativos (43)																	
Membros ativos de Poder ou órgão (44)																	
Agentes Políticos com Mandato Eletivo (45)																	
Servidores ocupantes de cargo/emprego em comissão na Unidade Gestora com vínculo efetivo com o Ente (46)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Servidores ocupantes de cargo/emprego em comissão sem vínculo efetivo com o Ente (47)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Servidores contratados por tempo determinado (48)																	
Estagiários (49)	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Servidores recebidos à disposição de outras Unidades Gestoras (50)																	
Servidores cedidos para outras Unidades Gestoras (51)																	
Servidores recebidos à disposição de outras esferas de Governo	3	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Servidores cedidos para outras esferas de Governo																	
Policiais civis e militares inativos que retornaram como temporários (52)																	
Conselheiros Tutelares (53)																	
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>

**QUADRO DE PESSOAL DA UNIDADE GESTORA - MENSAL - VALORES (Anexo V, Item III, alínea "a")**

Vínculo (54)	Despesa Mensal da Folha de Pagamento por Vínculo/Mês (55)												Exercício: 2019				
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez					
Agentes Públicos Cíveis Ativos ocupantes de Cargo Efetivo (servidores)																	
Agentes Públicos Cíveis Ativos ocupantes de Emprego Público																	
Agentes Públicos Militares Ativos																	
Membros ativos de Poder ou órgão																	
Agentes Políticos com Mandato Eletivo																	
Servidores ocupantes de cargo/emprego em comissão na Unidade Gestora com vínculo efetivo com o Ente	10.894,97	13.666,85	11.704,93	12.679,27	18.150,66	12.203,10	12.203,10	12.203,10	32.692,00	12.341,60	13.022,06	29.919,04					
Servidores ocupantes de cargo/emprego em comissão sem vínculo efetivo com o Ente	13.903,79	13.312,14	13.312,14	14.422,38	13.867,26	20.800,89	13.867,26	13.867,26	13.867,26	13.867,26	13.867,26	33.127,34					
Servidores contratados por tempo determinado																	
Estagiários	2.539,53	1.693,20	1.693,20	1.693,20	1.693,20	1.693,20	1.693,20	1.693,20	1.693,20	4.270,16	4.269,48	3.684,02					
Servidores recebidos à disposição de outras Unidades Gestoras																	
Servidores cedidos para outras Unidades Gestoras																	
Servidores recebidos à disposição de outras esferas de Governo	9.849,57	23.217,83	25.622,06	28.222,22	27.814,04	41.962,38	29.006,18	30.079,16	28.336,18	30.246,11	30.259,19	66.685,21					
Servidores cedidos para outras esferas de Governo																	
Policiais civis e militares inativos que retornaram como temporários																	
Conselheiros Tutelares																	
<b>Total</b>	<b>37.187,86</b>	<b>51.890,02</b>	<b>52.332,33</b>	<b>57.017,07</b>	<b>61.525,16</b>	<b>76.659,74</b>	<b>56.769,74</b>	<b>57.842,72</b>	<b>76.588,64</b>	<b>60.725,13</b>	<b>61.417,99</b>	<b>133.415,61</b>					

b. Demonstrativo da quantidade de pessoas executando trabalhos na unidade jurisdicionada por meio de contratos de terceirização de serviços

Não há.

c. Demonstrativo dos benefícios previdenciários, informando a quantidade de agentes públicos (agentes políticos, servidores e militares) inativos/aposentados, pensionistas e de complementações de aposentadoria ou pensão ao valor percebido do Regime Geral da Previdência Social, pagos pelo tesouro, contendo os valores consolidados na folha de pagamento, mês a mês;

**DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS – Considerar a Unidade Gestora que realiza o pagamento - CONSOLIDADO ENTE (Anexo V, Item III, alínea “c”)**

Benefícios Previdenciários mantidos pelo Tesouro Municipal/Estadual ou por RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Valor Anual da Folha de Pagamento por Espécie de Benefício
Aposentadorias civis	319	17.885.319,77
Pensões por morte	82	2.936.981,35
Auxílio-doença	51*	1.670.353,56
Licença Maternidade	15*	653.390,82
Reserva e Reforma remunerada	-	-
Complementação de Aposentadoria (complemento em relação ao valor percebido do RGPS)	-	-
Complementação de pensão de Aposentadoria (complemento em relação ao valor percebido do RGPS)	-	-
<b>Total</b>	<b>467</b>	<b>23.146.045,50</b>

\* média mensal de servidores em benefícios.

d. Discriminação da remuneração mensal e anual paga aos membros de diretoria, de conselho de administração e de conselho fiscal, incluindo bônus, participação em lucros e a qualquer outro título.

**REMUNERAÇÃO ANUAL PAGA A MEMBROS DE DIRETORIA, CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL DA UNIDADE GESTORA (Anexo V, Item III, alínea “d”)**

Cargo	Remuneração/Jeton (62) (63)	Bônus (64)	Participação no Lucro (65)	Exercício:	
				Outros (66)	2019 Despesa Total Anual (67)
Diretoria Executiva:	-	-	-	-	-
Diretor-Presidente	192.082,24	-	-	-	192.082,24
Diretor Adm e Financeiro	191.680,68	-	-	-	191.680,68
<b>Total</b>	<b>383.762,92</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>383.762,92</b>

Cumprido informar que os membros do Conselho de Administração não recebem qualquer tipo de remuneração pelo exercício junto ao Conselho, conforme artigo nº 29, § 5º da Lei Complementar nº 174/2011, assim como os membros do Conselho Fiscal também não recebem qualquer tipo de remuneração pelo exercício junto ao Conselho conforme artigo nº 32, § 2º da Lei Complementar nº 174/2011.

**IV – INFORMAÇÕES SOBRE TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS**

Não há.

**V – INFORMAÇÕES SOBRE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

1. Quadro resumo anual contendo valor das contratações por modalidade de licitação, dispensa ou inexigibilidade, em valores nominais e relativos:

CONTRATAÇÕES POR MODALIDADE - UNIDADE GESTORA (Anexo V, Item V, alínea "a")

Modalidade/Forma	Despesa Liquidada Anual			Exercício:
	Obras e Serviços de Engenharia (A)	Compras (B)	Contratação de Serviços (C)	2019
Concorrência	-	-	-	-
Tomada de Preços	-	-	112.266,00	112.266,00
Convite	-	-	-	0,00
Concurso	-	-	-	0,00
Pregão Presencial	-	20.488,80	56.676,62	77.165,42
Pregão Eletrônico	-	-	-	0,00
Dispensa de Licitação (Art. 24, I e II)	-	5.496,96	21.125,71	26.622,67
Dispensa de Licitação (Outras Hipóteses)	-	-	78.525,70	78.525,70
Inexigibilidade de Licitação	-	-	-	-
Regime Diferenciado de Contratação (RDC)	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	<b>25.985,76</b>	<b>268.594,03</b>	<b>294.579,79</b>

**2. Indicação do órgão de imprensa oficial**

Diário Oficial dos Municípios de Santa Catarina – DOM, eletrônico disponível em: [www.dom.sc.gov.br](http://www.dom.sc.gov.br).

**VI - INFORMAÇÕES SOBRE AS RECOMENDAÇÕES EXPEDIDAS PELO ÓRGÃO DE CONTROLE INTERNO E AS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS NO PERÍODO.**

Não há.

**CONTEÚDO COMPLEMENTAR DA PRESTAÇÃO DE CONTAS DE ENTIDADE  
ADMINISTRADORA DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA (Art. 14, § 2º) - ANEXO VI**

**I – Segue em anexo (Anexo VI-a) a última avaliação atuarial realizada.**

**II - procedimentos adotados para possibilitar a cobrança, também dos exercícios anteriores, de contribuições não recebidas:**

Não há até 31/12/2019 valores em atraso a receber referente a contribuições.

**III - indicação do percentual contributivo dos servidores ativos, inativos e pensionistas segurados, da parte patronal e da contribuição adicional, na forma de alíquota suplementar ou aportes:**

	% Contribuição Segurados	% Contribuição Patronal	% Contribuição Alíquota Suplementar	Aportes Previstos	Aportes Executados
<b>Ativos</b>	11%	11,32%	-	9.777.318,78	9.777.318,82
<b>Inativos</b>	11%*	-	-	-	-
<b>Pensionistas</b>	11%*	-	-	-	-

\* alíquota aplicada sobre o valor excedente ao teto do Regime Geral.

**IV - informação do valor do déficit do regime próprio de previdência social;**

<b>Ativos Financeiros em 31-12-2019</b>	<b>Provisões Atuariais em 31-12-2018</b>	<b>Resultado Atuarial</b>
144.111.892,76	- 481.191.770,49	- 337.079.877,73

O plano de amortização para equacionamento de déficit atuarial do Município de Brusque/SC de que trata o artigo 95 da Lei Complementar Municipal nº. 174/2011, apurado na avaliação atuarial realizada com data-base em 31/12/2018 e aprovada pelo Conselho de Administração do IBPREV em reunião do dia 31/07/2019 será amortizado no curso de 27 (vinte e sete) anos mediante a aportes mensais de responsabilidade do ente patronal.

Os aportes sofrerão acréscimos anualmente, por ocasião da reavaliação atuarial anual, conforme tabela calculada pela reavaliação atuarial e publicada no Decreto nº 8.221 de 10/09/2018.

**V - informação do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício anterior, explicitando o percentual definido em lei para a taxa de administração, se for o caso, e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à referida taxa.**

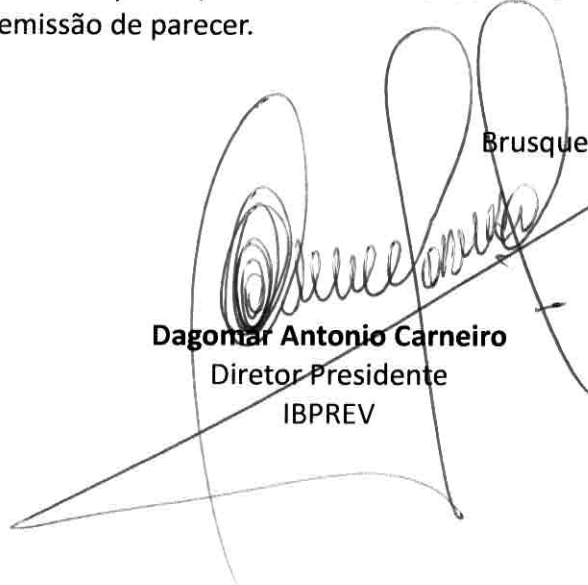
É definido por lei que a taxa de administração corresponderá a 2% (dois por cento) do valor total da remuneração e proventos e pensões pagos aos segurados e dependentes do RPPS no exercício financeiro anterior, respeitado o disposto no art. 6º, da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, conforme artigo nº 26 da Lei Complementar nº 174/2011.



		Valores do ano imediatamente anterior ao da prestação de contas (2018)
I	<b>Remunerações</b>	103.086.221,18
II	<b>Proventos</b>	15.613.909,18
III	<b>Pensões</b>	2.605.803,53
<b>IV= (I+II+III)</b>	<b>Total.....</b>	<b>121.305.933,89</b>
V	<b>Despesas Administrativas em 2019</b>	1.274.598,49
VI	<b>( - ) Utilização da Reserva do RPPS</b>	0,00
<b>VII = (V-VI)</b>	<b>Total das Despesas em 2019</b>	<b>1.274.598,49</b>
<b>VIII= (VII/IV)</b>	<b>% de Aplicação no exercício</b>	<b>1,05%</b>

Sendo este o Relatório de Gestão e Prestação de Contas anual, apresentamos este ao Conselho de Administração deste Instituto, para verificação e entendendo como conforme o aprovem. Antes porém, encaminhe-se ao Conselho Fiscal para as providências cabíveis bem como emissão de parecer.

Brusque, 05 de fevereiro de 2020.



**Dagomar Antonio Carneiro**  
 Diretor Presidente  
 IBPREV